

Anställningsavtal

Mellan Verkstaden AB (org nr xxxxxx-xxxx) nedan kallat AB och Nils Nilsson (personnummer xxxxxx-xxxx) nedan kallad NN, har denna dag träffats följande anställningsavtal att gälla från den 2008-01-01.

§ 1

Detta avtal avser befattning som Verkställande direktör för AB fr.o.m. 2008-01-01 och tills vidare.

§ 2

Befattningsbeskrivning

NN skall vara chef för AB och leda den dagliga driften av bolaget. NN rapporterar till styrelseordförande för AB. Arbetsbeskrivning i enlighet med bilaga. NN skall utan särskild ersättning och inom ramen för detta avtal efter styrelseordförandens anvisningar inneha särskilda funktioner och utföra arbetsuppgifter jämväl inom AB som övriga bolag i gruppen.

§ 3 Arbetsuppgifter utanför Bolaget

NN är skyldig att ägna hela sin arbetstid åt skötseln av sina arbetsuppgifter enligt detta avtal.

Det förutsätts att han ej, utan att dessförinnan ha inhämtat styrelseordförandens skriftliga tillstånd, i egen regi eller via ombud driver affärsverksamhet eller mottar uppdrag av större betydelse eller eljest utövar verksamhet som menligt kan påverka de åligganden som följer med hans anställning i AB. Nuvarande godkända uppdrag enligt bilaga.

§ 4 Lön, andra ersättningar och förmåner

NN erhåller en månadslön om X0.000 kronor per månad. Lönen gäller fram till 2008-12-31. Därefter kommer NNs månadslön att vara föremål för årlig översyn under hänsynstagande till bolagets utveckling och ställning. Lönen kan ej minskas. Part äger rätt att från 1 januari 2009 påkalla omförhandling av avtalsvillkoren för kommande kalenderår.

NN äger disponera en tjänstebil i kostnadsläge ca 325.000 kronor (räknas upp med index för konsumentprisutvecklingen årligen) inkl bränsleförmån. Eventuella ändringar i skattevillkoren för denna typ av tjänsteförmån skall inte medföra någon rätt till motsvarande kompensation. Bilen är knuten till anställningen som chef.

NN skall också ha rätt till telefon i hemmet samt mobil och PC i bostaden med Internet-abonnemang med en överföringshastighet av lägst ADSLnivå. Dessa förmåner är knutna till anställningen som chef.

§ 5 Bonus

Bonus redovisas i bilaga. Går Bolaget med minus resultat har NN ej rätt till någon bonus

§ 6 Pension och försäkringar

Pensionsåldern för NN är 65 år. AB erlägger pensionspremie enligt ITP-plan, eller individuell plan inom samma kostnadsram. NN kan dessutom välja att avstå från del av lönen eller bonus till förmån för en alternativ pensionsålder, dock lägst 62 år.

NN tillförsäkras sjukförsäkring typ Skandia Lifeline eller motsvarande.

§ 7 Pensionsgrundande lön

Samtliga förmåner enligt 4 och 5 ovan utgör pensionsgrundande lön för NN och skall anmälas av AB till berörda pensionsförsäkringsanstalter/relevanta myndigheter.

§ 8 Semester

NN har rätt till lagstadgad semester i enlighet med semesterlagen samt ytterligare fem dagar.

§ 9 Uppsägningsrätt

Att vara chef är ett förtroendeuppdrag. Skulle styrelsens förtroende för NN rubbas eller om oenighet i för AB avgörande principfrågor skulle uppstå mellan NN och styrelsen och denna oenighet av styrelsen bedöms vara av sådan natur att grunden för ett förtroendefullt samarbete rubbas äger ABs styrelse rätt att säga upp anställningsförhållandet för omedelbart upphörande. Upphörandets tidpunkt sker efter överenskommelse mellan NN och styrelsen.

Som kompensation för att styrelsen säger upp detta avtal för omedelbar uppsägelse äger NN rätt till tolv månaders uppsägningstid. Under denna tid skall NN, om så AB önskar, vara skyldig att stå till ABs förfogande under den tid och till de villkor som parterna överenskommer. Skulle HE under uppsägningstiden erhålla annan ersättning för utfört arbete, oavsett vilken skall denna avräknas från NNs ersättning från AB. Företaget har under uppsägningstiden rätt att lägga ut inarbetade semesterdagar. Tjänstebilen skall återlämnas vid uppsägningstidens utgång.

Dock gäller att om anställningsavtalet med NN skulle sägas upp på grund av oegentligheter eller illojalitet från NNs sida så utgår ingen ersättning.

§ 10 Chefens uppsägningsrätt

NN äger rätt att säga upp detta avtal med en uppsägningstid om sex månader under vilka anställningsförmåner utgår i oförändrad omfattning. Under uppsägningstiden föreligger skyldighet för HE att upprätthålla tjänsten som chef för AB.

Förhållandet då AB säger upp NN skall alltid vara sådant att ABs uppsägningstid är dubbelt så lång som NNs, parterna kan då överkomma andra uppsägningstider än de som stadgas i detta avtal.

§ 11

Förhållandet mellan NN och AB grundar sig på ömsesidig lojalitet och förtroende. NN förbinder sig att i allt och efter bästa förmåga tillvarata ABs intressen.

För att kunna sköta sitt arbete måste NN delges information som enligt AB har särskilt skyddsvärde. Informationen som om den spreds skulle allvarligt skada AB och dess möjligheter att effektivt verka och konkurrera på marknaden.

NN är medveten om att den svenska Lagen om företagshemligheter SFS 1990:409 gäller som en del av anställningsavtalet. Härmed förstås att med företagshemlig information avses alla former av kunskaper, information om AB, dess ekonomi, produktion och administrativa system som NN får kännedom om under fullgörande av sin tjänst.

NN förbinder sig att icke röja, utnyttja eller överlåta sekret information till andra som icke behöver kunskapen vare sig till anställda i AB eller dess dotterbolag eller till utomstående.

Agerar NN uppsåtligen i strid med ovanstående skall NN ersätta AB för den faktiskt visade skada som uppkommer genom förfarandet. AB äger, efter skiljemans utslag att i första hand kvitta uppkommen skada mot intjänad lön och andra förmåner.

§ 12 Lojalitet

När anställningen upphör skall NN under ett år efter uppsägningstidens upphörande icke ägna sig åt sådan verksamhet som direkt eller indirekt skulle kunna skada AB. Under lojalitetstiden har NN rätt att uppbära ersättning om 75 % av lönen som NN uppbar vid tillfället när NN slutade sin anställning. AB har dock rätt att skriftligt meddela NN med en aviseringstid om tre månader att företaget ej längre vill utnyttja denna rätt samt att NN därmed inte längre kan uppbära ersättning från AB.

§ 13 Sekretess

Innehållet i detta avtal är strikt konfidentiellt och båda parter skall iakttaga strikt sekretess om innehållet i avtalet.

§ 14 Tvist

Tvist i anledning av detta avtal skall i sista hand avgöras av domstol.

Vid skiljetvist mellan parterna skall NN svara för maximalt 50.000 kronor av kostnaderna för eget biträde inklusive andra rättegångskostnader. Överstigande kostnader skall AB svara för under förutsättning att NNs talan i tvisten inte varit uppenbart ogrundad. Innan parterna går till domstol förbinder sig båda parter att först inkalla medlingsman (medlem av Sveriges advokatsamfund) för att lösa konflikten. Kostnaden för denna medlingsman betalas av AB.

§ 15 Tillägg

Tillägg till detta avtal skall göras skriftligen och undertecknas av båda parter för att vara gällande parterna emellan.

Detta avtal har upprättats i två (2) originalexemplar, varav parterna nedan angivna tagit var sitt.

Stockholm 2008-01-01

Verkstaden AB

Karl Karlsson
Styrelseordförande

Nils Nilsson