

Utvärdering av styrelsens arbete

Markera med 5 om du instämmer helt och med 1 om du inte instämmer alls

| Arbetar styrelsen med rätt frågor? | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1. | Styrelsens roll och funktion är tydlig i Bolaget | | | | | |
| 2. | Utvecklings frågor får erforderlig tid i styrelsearbetet | | | | | |
| 3. | Rapporteringen möjliggör att styrelsen följer upp verksamheten såväl kortsiktigt som långsiktigt | | | | | |
| 4. | Styrelsen följer årligen upp hur väl Bolaget uppnår såväl sina kortsiktiga som sina långsiktiga mål | | | | | |
| 5. | Den finansiella rapporteringen är tillfyllest för att styrelsen skall ha ett bra grepp om bolagets ekonomiska situation | | | | | |
| 6. | Driftbudgeten behandlas normalt innan verksamhetsåret börjar. | | | | | |
| 7. | Styrelsen markerar genom sitt arbete vikten av att beslut blir genomförda och att mål uppnås | | | | | |
| 8. | Styrelsen har varit involverad i bolagsförvärvaren och bidragit till en lösning på det sätt man kan förvänta sig av en styrelse | | | | | |
| 9. | Styrelsen har varit väl informerade om de utvecklingsaktiviteter som pågått under året | | | | | |

Kommentarer "Arbetar styrelsen med rätt frågor?"

| Arbetar styrelsen på rätt sätt? | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|----------|----------|----------|----------|----------|
| 10. | Styrelsen använder tiden på mötena på ett effektivt sätt. | | | | | |
| 11. | Mötesfrekvensen och mötestiden per möte är väl avvägd | | | | | |
| 12. | Huvuddelen av styrelsematerialet skickas ut i så god tid före mötena att inläsning hinner ske. | | | | | |
| 13. | Beslutsmaterial skickas alltid ut i så god tid att förberedelse och reflektion medges. | | | | | |
| 14. | Styrelsematerialet är alltid väl inläst av alla ledamöter | | | | | |
| 15. | Styrelsens ledamöter förstår och respekterar skillnaden mellan styrelsens roll och VD:s roll. | | | | | |
| 16. | Funktionen med ett arbetsutskott till styrelsen är bra och samspelet mellan styrelse och AU fungerar väl. | | | | | |
| 17. | Styrelsen har ägnat tid åt strategidiskussioner och varit ordentligt involverad i Bolagets:s strategiarbete. | | | | | |
| Kommentarer "Arbetar styrelsen på rätt sätt?" | | | | | | |

| Relationer och kompetens | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------------|---|----------|----------|----------|----------|----------|
| 18. | Samtliga styrelseledamöter bidrar med sin kompetens och sina nätverk på och mellan styrelsemötena. | | | | | |
| 19. | Samspelet inom styrelsen är gott och utvecklas positivt | | | | | |
| 20. | Alla styrelseledamöter deltar aktivt i styrelsearbetet, både på och utanför styrelsemötena. | | | | | |
| 21. | Styrelsemötena kännetecknas av en öppen kommunikation, meningsfullt idéutbyte och fria och kreativa diskussioner där alla deltar. | | | | | |
| 22. | I Bolagets:s styrelse finns det utrymme för både helt nya idéer och kontroversiella åsikter | | | | | |
| 23. | Bolagets:s styrelse har en sammansättning av ledamöter med olika bakgrund, erfarenheter och personligheter. | | | | | |
| 24. | Styrelsen är i sin helhet utvecklings- och affärsorienterad | | | | | |
| 25. | Styrelsens ledamöter kompletterar varandra kompetens- och erfarenhetsmässigt på det sätt som krävs för att utveckla verksamheten. | | | | | |
| 26. | Styrelsen har den kompetens som krävs för att utveckla och leda Bolagets:s verksamhet. | | | | | |
| 27. | Styrelsens ledamöter har var och en kunskaper om och förstår Bolagets:s och industriforskningsinstitutens verksamhet samt näringslivets behov och låter denna kunskap komma till nytta i styrelsens arbete. | | | | | |

| forts. Utvärdering av styrelsens arbete | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|---|---|---|---|
| 28. | Styrelsens ledamöter håller sig uppdaterade om förändringar i näringsliv och samhälle och trender som kan påverka Bolaget, samt använder sig av den informationen för att vägleda Bolaget. | | | | | |
| 29. | Bolaget:s styrelsearbete kännetecknas av ett bra lagarbete. | | | | | |
| 30. | Styrelsearbetet präglas av ett ansvar mot uppdragsgivarna och ett långsiktigt perspektiv | | | | | |
| Kommentarer " Relationer och kompetens" | | | | | | |